



Vård- och omsorgsförvaltningen
Maria Palm
0171-625678
maria.palm@enkoping.se

Vård- och omsorgsnämnden

Ekonomi – effektiviseringsåtgärder i samband med budget 2024 – Inte genomföra tänkt omorganisation inom hemtjänsten

Förslag till beslut

Förslag till nämnden

Vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med åtgärden – Inte genomföra tänkt omorganisation inom hemtjänsten.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade vid sammanträdet den 13 december 2023, paragraf 157, att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram möjliga förslag på åtgärder för att få en budget i balans. Initialt krävs åtgärder för att kostnader inte ska överstiga intäkter i den budget som läggs för 2024. Förvaltningen bedömer att fler åtgärder kommer krävas under året för att ha en budget i balans vid årets slut.

Uppdraget med förslag på 7 åtgärder redovisades på vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 17 januari 2024, paragraf 4, och förvaltningen fick då i uppdrag att arbeta vidare med alla.

Förvaltningen har nu arbetat fram underlag bestående av risk- och konsekvensanalyser ur samtliga perspektiv samt möjlig tidsplan för åtgärderna. Förvaltningen har valt att dela upp redovisningarna i separata tjänsteskrivelser.

Denna redovisning gäller:

– Inte genomföra tänkt omorganisation inom hemtjänsten, **1,0 mnkr.**

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Hemtjänsten står inför stora utmaningar med ökat antal kunder och kunder med alltmer komplexa behov. Detta då vi samtidigt möter svårigheten att rekrytera medarbetare med kompetens och erfarenhet. Idag är hemtjänsten organiserad inom flera resultatenheter. Tre av hemtjänstgrupperna är placerade i kransorterna. De är organiserade tillsammans med tillhörande omvårdnadsboende där resultatenhetschefen leder båda verksamheterna.

Det finns stora utmaningar för chefer i att leda två olika former av verksamhet.

Förvaltningen ser med dagens organisation en risk med att hemtjänsten kommer i skymundan till förmån för omvårdnadsboendena.

För att alla hemtjänstgrupper ska få samma möjlighet till utveckling, cheferna ett rimligt uppdrag och kunderna mer jämlika insatser behöver all hemtjänst vara organiserade inom samma verksamhetsområde. Detta skulle också ge ökade möjligheter att kunna samordna och samutnyttja resurser på ett effektivare sätt. Om detta inte genomförs under 2024 är bedömningen att kostnaderna kommer att öka och kvalitén på utförda insatser kan försämrans.

Ekonomiska konsekvenser:

Att inte genomföra omorganisationen ger en kortsiktig effekt på 1 mnkr. Det är en kostnad i ett inledande skede för två tjänster som behöver tillskapas för att få långsiktig effekt på förändringen. Förvaltningens bedömning är att den kostnad förändringen innebär i ett inledande skede kommer hämtas hem på sikt och att risken är stor att kostnaderna ökar betydligt om förändringen inte genomförs.

Konsekvenser för kund:

- Ojämlik och/eller sämre kvalitet på beviljade insatser då styrning/ledning samt samordning inte kan ske på ett optimalt sätt. Insatserna kan bli att variera i kvalitet beroende på vilken hemtjänstgrupp kunden tillhör.
- Snabba omställningar och omfördelning av resurser försvåras vilket också kan leda till att vissa insatser inte blir utförda.

Konsekvenser för medarbetare:

- Medarbetarna får inte samma förutsättning till kompetensutveckling då verksamhetens resurser för att möjliggöra detta kan variera.
- Större svårigheter att rekrytera medarbetare till hemtjänsten i kransorterna då egen bil krävs för att kunna ta sig till arbetsplatsen.
- Stress och oro både för medarbetare och chefer om inte arbetsgruppen kan bemannas.
- Ökad övertid med ökad sjukskrivning som följd.
- Svårt för chefer att ta ansvar för och arbeta med utvecklingsarbete inom två verksamheter med olika innehåll.

- Bibehållet antal medarbetare per chef gör att cheferna inte räcker till för att arbeta med ett nära ledarskap
- Koordinatorer kan inte bemanna när det inte finns tillräckligt med personal.
- Koordinatorerna har ingen kollega att samarbeta med och får inte samma möjlighet till kompetensutveckling då de är ensamma i sin yrkesroll inom verksamhetsområdet.

Tidplan:

Vid beslut den 21 februari 2024 bromsas pågående omorganisation omgående.

Lotta Tronêt
Förvaltningschef
Enköpings kommun

Maria Palm
Verksamhetschef
Enköpings kommun